
POLITIQUE D'ÉQUITÉ, D'INCLUSION, DE DIVERSITÉ ET D'ACCÈS

Définitions

1. Les termes suivants s'appliquent à cette politique:

- a) "Individus" - Tous les individus employés par, ou engagés dans des activités avec Baseball Canada, y compris, mais sans s'y limiter, les athlètes, les entraîneurs, les commissaires, les arbitres, les officiels, les bénévoles, les gérants, les administrateurs, les membres de comité, les directeurs et les officiers de Baseball Canada.
- b) Groupes sous-représentés - un groupe de personnes ayant des caractéristiques personnelles communes que Baseball Canada a identifié comme étant sous-représentés ou ayant eu des obstacles à l'accès aux ressources, programmes et initiatives de Baseball Canada.

Objet

2. Baseball Canada s'engage à soutenir l'inclusion, l'équité, la diversité et l'accès dans son administration, ses politiques, ses programmes et ses activités. L'objectif de cette politique est de s'assurer que Baseball Canada offre aux individus une gamme complète et équitable d'opportunités de participer et de diriger en tant que membre de l'organisation.

Procédures

3. Baseball Canada améliorera la qualité et le niveau de participation à la direction et aux programmes de Baseball Canada:

- a) en soutenant l'inclusion, l'équité, la diversité et l'accès des groupes sous-représentés;
- b) en soutenant des opportunités équitables lors du développement, de la mise à jour ou de la mise en œuvre des programmes et des politiques de Baseball Canada;
- c) en soutenant une représentation équilibrée des groupes sous-représentés dans tous les comités permanents et spéciaux ; et,
- d) traiter toute incidence de comportement discriminatoire conformément au code de conduite et d'éthique de Baseball Canada.

Communications

4. Baseball Canada veillera à ce que les groupes sous-représentés soient représentés équitablement dans le matériel promotionnel et les publications officielles, et à ce qu'un langage neutre de genre soit pris en compte dans toutes les communications.

Engagement continu en matière d'inclusion, de diversité et d'équité

5. Baseball Canada comprend qu'un élément clé pour être une organisation plus inclusive, diversifiée et équitable est l'intégration de principes d'équité. Ces principes doivent être présents dans toutes les stratégies, plans et actions de l'organisation, qu'ils concernent les programmes techniques, les opérations, la gestion des affaires, les commandites, le marketing, les médias ou les communications. Baseball Canada intégrera en permanence les questions d'équité dans ses propres stratégies, plans, actions et opérations.

Évaluation

6. Baseball Canada suivra et évaluera en permanence ses progrès en matière d'inclusion, d'équité, de diversité et d'accès.